



MEMORIA INSTITUCIONAL

2
0
1
9

ÍNDICE

- 
- 01** Perfil Institucional
 - 02** Mensaje de Presidencia
 - 03** Mensaje de Gerencia
 - 04** Gobierno Corporativo
 - 05** Estructura Organizativa
 - 06** Informe Financiero Anual
 - 08** Informe de Negocios Anual
 - 13** Informe de Riesgos Anual
 - 20** Informe de Gestión de Talento
 - 21** Estados Financieros
 - 25** Impacto Empresarial
 - 26** Eventos Institucionales

FILOSOFIA EMPRESARIAL

MISIÓN

Somos una institución especializada en la prestación de servicios financieros con especial atención al sector rural, con calidad y respuesta oportuna a las necesidades de los microempresarios y productores agrícolas, contribuyendo a mejorar su nivel de vida.

VISIÓN

Ser la institución microfinanciera líder en servicios financieros con énfasis en el sector rural, con recurso humano comprometido con el desarrollo socio económico de la población.

16
agencias

12
agentes PILARH

Cobertura en **7**
departamentos



GOBIERNO CORPORATIVO

Ing. Miguel Rajo
Presidente

Ing. José Alvarado
Vice-Pte

Lic. Pedro Lara
Secretario

**PM. Rosaura
Zaldivar**
Tesorera

**Lic. Armando
Medina**
Vocal I

**Lic. Magdalena
Landaverry**
Vocal II

**Lic. Juan José
Pineda**
Vocal III

**Lic. Francisco
Romero**
Vocal IV

**Ing. Margarita
García**
Vocal V

Junta de Vigilancia

**Lic. Erick
Tróchez**
Presidente

**Lic. Xiomara
Castillo**
Secretaria

**Msc. Franklin
Mejía**
Vocal

MENSAJE

GERENCIA

Ing. René Banegas
Gerente General

En una organización como PILARH OPDF donde la actividad agropecuaria es altamente significativa representando más del 55% de nuestra actividad financiera podríamos definir el año 2019 como un año de dos marcadas etapas. En la primera mitad del año, la depresión de los precios del café impactó directamente a miles de familias hondureñas dedicadas a la caficultura al grado de no poder cubrir ni siquiera los costos de producción, tampoco poder hacerle frente a sus deudas, sostener los niveles de empleo ni atender el cultivo con las mínimas inversiones. Adicionalmente hubo pérdidas significativas en cultivos insignificantes para PILARH, trayendo como resultado consecuencias económicas, sociales y productivas negativas tanto para los productores como para las empresas que como PILARH financiamos esta actividad económica. Sumado a esto factores como los altos índices de desempleo y la inseguridad del país provocaron un alto flujo de migrantes desde las zonas rurales hacia centros urbanos y hacia otros países en búsqueda de mejores oportunidades. Un panorama adverso que para superarlo fue necesario el fortalecimiento del desempeño estratégico basadas en experiencia, buena gestión administrativa y trabajo en equipo, gracias a ello nos encontramos en posición de impulsar nuevamente el negocio, considerando la reintroducción de nuevas iniciativas de crecimiento estratégico. Después de muchos momentos difíciles podemos decir con toda satisfacción que obtuvimos un cierre de año muy positivo, con indicadores de morosidad acorde a los parámetros establecidos por la CNBS, renegociaciones favorablemente con la mayoría de nuestros clientes, ampliamos vínculos con nuestros principales socios estratégicos y lo principal la satisfacción de tener un equipo de colaboradores comprometidos y actuando con mucha responsabilidad. En nuestra mirada hacia el futuro observamos estados financieros sólidos, una combinación de objetivos financieros y sociales acorde a nuestra misión institucional y una postura positiva en la búsqueda de generar crecimiento el año venidero. Nuestros resultados reflejan la fortaleza de PILARH, nuestra capacidad para mantener una oferta de servicios y productos sostenibles en el tiempo; creciente en calidad y consecuentes con una buena administración. Finalmente me gustaría agradecer al directorio por su continuo apoyo, pero muy especialmente a mis colaboradores por su compromiso permanente por alcanzar los objetivos institucionales.

MENSAJE

PRESIDENCIA

Es un grato placer para mi hacer un recuento de lo que ha sido este año 2019 para PILARH-OPDF. En primer lugar quiero manifestar que cerramos el primer año de nuestro nuevo plan estratégico que comprende hasta 2023, el cual contiene, en gran medida, los sueños y metas que como junta directiva y empleados nos hemos trazado para catapultar la institución a otro nivel tanto de cobertura como de servicios y ser atractivos para nuestra clientela, si bien es cierto que no cumplimos la meta de colocación ni de ingresos, nos sentimos satisfechos porque a pesar de tantos problemas sociales y económicos que aquejan a nuestra población meta hemos obtenido números positivos y significativos.

Nos Agrada mucho haber cumplido una gran meta, que era la apertura de una agencia en el centro del país, esta vez fue en Siguatepeque, en la cual hemos puesta nuestra fe y una visión diferente de hacer finanzas.

En el tema de la gobernabilidad hemos sentado las bases para robustecer nuestros estatutos, cuerpos directivos y de asamblea.

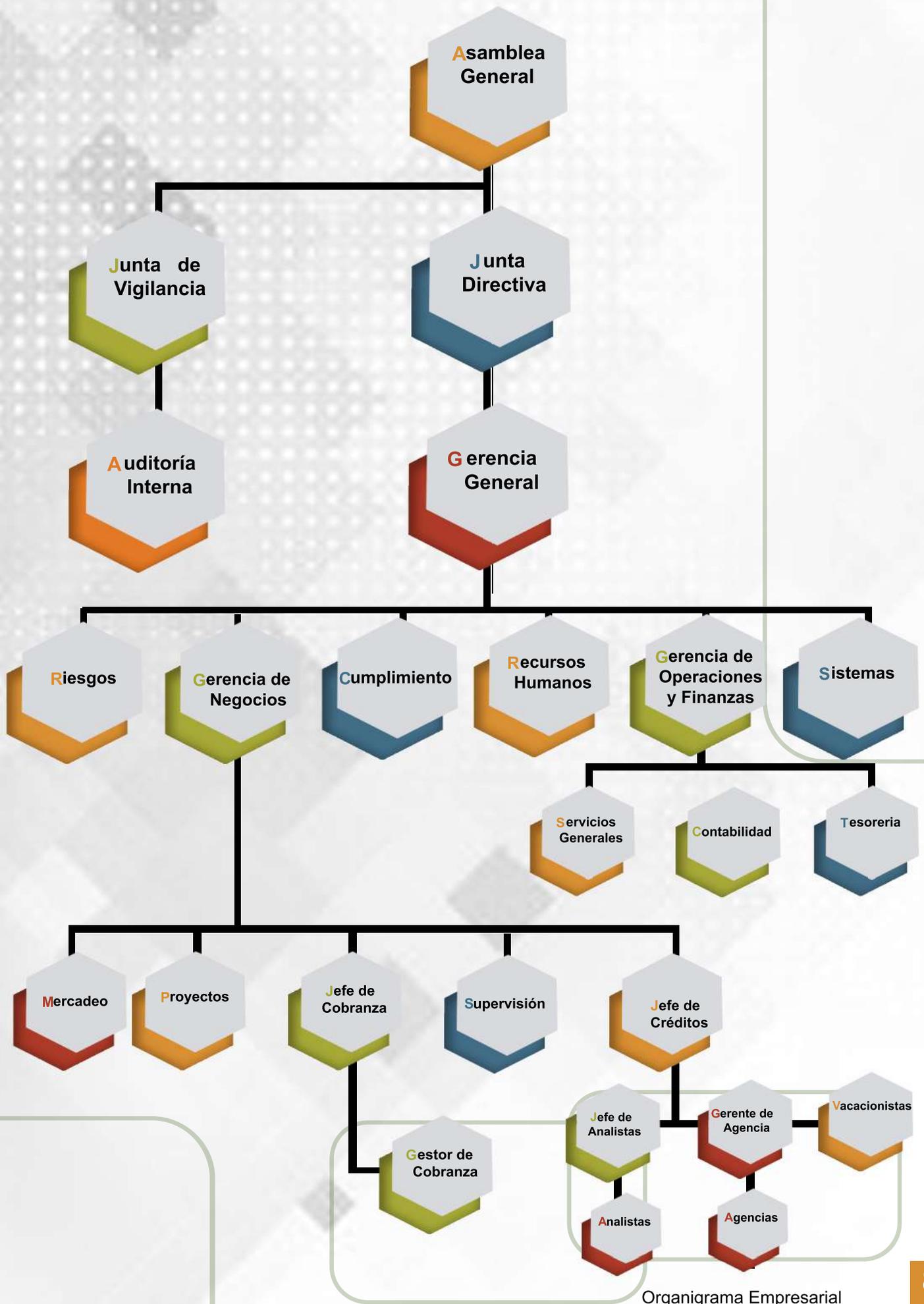
Me complace sobre manera que hemos continuado nuestro programa de responsabilidad social empresarial en nuestra área de acción beneficiando a personas con escasos recursos económicos y cuyos campos han sido salud, educación, mejoramiento de estructuras entre otros.

Agradezco profundamente a nuestros fondeadores que con sus recursos y nuestro trabajo podemos hacer posible que muchos sueños se cumplan. Al Gerente general y gerentes de unidades y todos los empleados por su eficiente labor en la obtención de sus metas.

Agradezco también al consejo directivo, junta de vigilancia y director independiente por el gran aporte que hacen para que la institución marche con firmeza en el recorrer de su historia.

Y a Dios que nos da fuerza y sabiduría para ponerla al servicio de los pequeños agricultores y comerciantes de la región que con su trabajo dignifican su familia.

Ing. Miguel Angel Rajo
Presidente de Junta Directiva



Organigrama Empresarial



INFORME

FINANCIERO

El año 2019 fue un año, muy austero en todos los aspectos tales como en la parte económica, financiera y social, y siendo nuestra Institución dedicada al apoyo de la microempresa tanto en lo comercial como agrícola, se tuvieron muchos aspectos negativos nacionales e internacionales, que influyeron en nuestro desarrollo normal de las actividades, tales como el cambio climático, incremento en la canasta básica y otros, y sin embargo logramos cumplir en un buen porcentaje nuestras metas y así contribuimos siempre al desarrollo socio económico en toda nuestra de área de influencia.

La función principal de nuestra gerencia, fue mantener siempre la liquidez necesaria para cumplir con los objetivos trazados, y ya son varios años en los cuales se ha logrado que **PILARH OPDF** sea una Institución sólida, pues hemos crecido en cartera, clientes, en personal y cobertura, pues son ya 16 agencias que poseemos en 7 departamentos del País, y continuaremos creciendo en los próximos años. Y todo esto se ha logrado atesorando una administración sana, ágil y responsable y con objetivos bien trazados.

Se mantiene un control interno adecuado en el manejo financiero para cumplir con las obligaciones de nuestros Organismos de Financiamiento, con los Organismos de Control (CNBS) y con nuestros directores; se les brinda información relacionada con la Situación Financiera y los Estados de Resultados, mediante los indicadores financieros tanto mensuales como anuales.

Con los resultados obtenidos el año 2019, se logró una utilidad apropiada y eso nos viene a incrementar el patrimonio, lo que nos permite el continuar con nuestros objetivos que son servir a los microempresarios agrícolas y no agrícolas, con financiamientos adecuados y oportunos, para que logren su desarrollo socioeconómico y financiero.

Al incrementar nuestro Patrimonio, es porque también se aumentaron los activos y pasivos, y ya son varios años que tenemos un porcentaje de ampliación adecuado y moderado, y los resultados son nuestra muestra de tal hecho.

Según el análisis de riesgo CAMEL, que consiste en medir y analizar cinco parámetros fundamentales como son: Capital, activos, manejo gerencial, estado de utilidades y liquidez se presentan a continuación un resumen de dichos indicadores:

PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS AÑO 2019

Indicadores Financieros	Resultado Alcanzado
Suficiencia de Capital	
Suficiencia Patrimonial	32.10%
Suficiencia de Provisiones	122.29%
Calidad de Activos	
Cartera Afectada	3.33%
Capacidad Productiva total	92.34%
Incobrabilidad	1.18%
Cartera afectada antes de saneamiento	4.45%
Gestión Operativa	
Eficiencia Operativa Administrativa	14.98%
Nivel de Endeudamiento Total	2.30%
Rentabilidad	
Autosuficiencia Operativa	123%
Margen Financiero	69.50%
Retorno al Patrimonio	17.70%
Retorno a los Activos	5.50%
Liquidez	
Razón corriente	1.76%
Eficiencia y Productividad	
Rendimiento de la cartera de créditos	31.80%
Índice de gastos de operación	19.40%
Rotación de cartera	124%
% de oficiales de crédito	38%

INDICADORES SOCIALES DURANTE EL AÑO 2019

Indicadores Sociales-definición y supervisión de los objetivos sociales	Resultado Alcanzado
No. De préstamos desembolsados >del PNB (%)	24.50%
No. De préstamos desembolsados <del PNB (%)	75.50%
Indicadores Sociales -Productos y servicios	
Desglose por Sector	
Servicios y Comercio	48%
Producción y Artesanía	7%
Agropecuaria	45%
Desglose por metodología de préstamo	
Préstamo individual	92%
Préstamo grupal	8%
Indicadores Sociales –responsabilidad en relación con el cliente	
Rendimiento de cartera	31.80%
Ajuste para Par>30	1.30%
Tasa de retención de clientes	77.10%

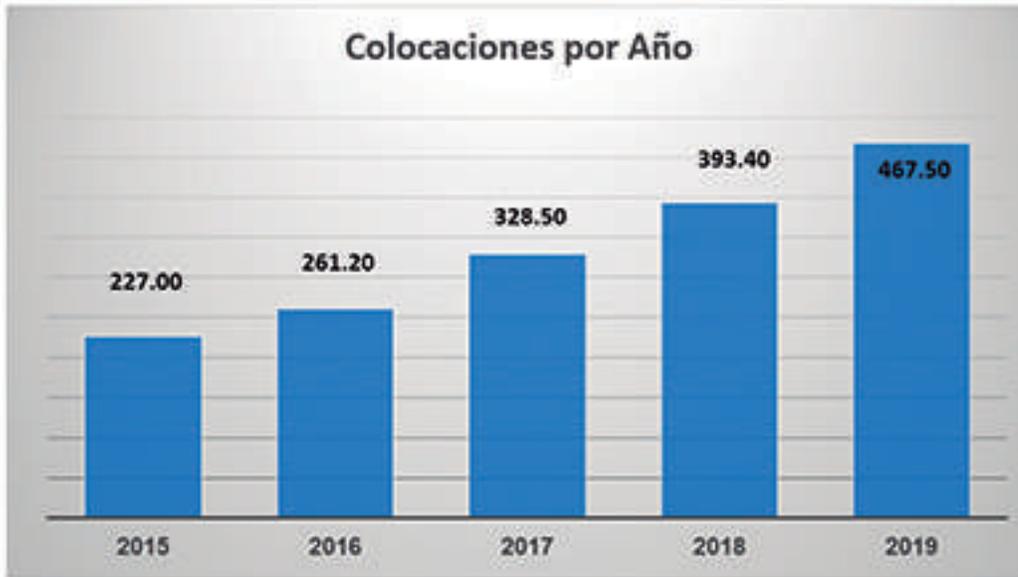


INFORME DE NEGOCIOS

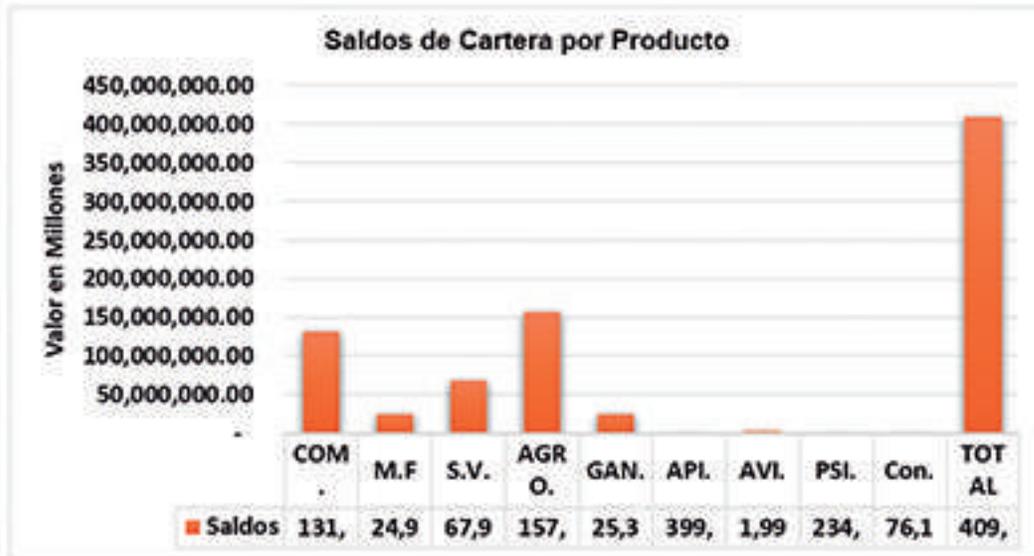
La gestión del portafolio de productos de PILARH OPDF durante el año 2019 ha tenido logros muy importante, donde se han alcanzado indicadores satisfactorios en el cumplimiento de las metas propuestas, la atención principal se ha centrado en continuar apoyando a los microempresarios agrícolas y no agrícolas, con productos y servicios adaptados a las necesidades de nuestros clientes, logrando con ello alcanzar un mayor posicionamiento a nivel de la región occidental de nuestro país, se ha incursionado en nuevos nichos de mercado con servicios financieros ágiles y oportunos además de una diversidad de productos que hacen cada día, ser más competitivos en el mercado de las Micro-finanzas, además de promover la inclusión financiera a sectores y grupos productivos. Es así como el área de negocios muestra los resultados alcanzados al cierre del año 2019.



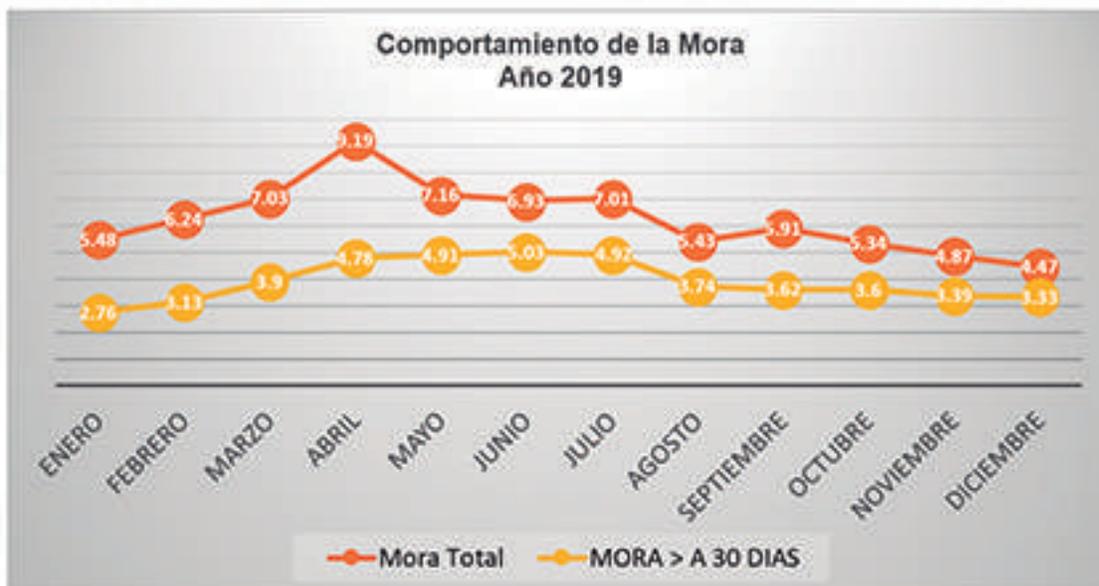
Los resultados alcanzados al cierre de diciembre del 2019 donde la cartera tuvo un incremento muy significativo en relación al año 2018, es a partir del mes de abril donde la cartera empieza a incrementarse debido a la renovación de cartera agropecuaria que representa un 44% y un 56% actividades comerciales, a nivel general se obtuvo un cumplimiento de un 87% de lo proyectado.



Como podemos observar en la gráfica el crecimiento de cartera representa uno de los logros muy importantes, la evolución de la misma ha sido por el incremento del saldo promedio de crédito por préstamo, esto como una medida de respuesta a la demanda de los clientes y a la diversificación de la cartera que ha crecido de manera satisfactoria, el crecimiento para el 2019 ha sido de un 20% en relación al año anterior, manteniendo al cierre del año una cartera sana de un 95%, las colocaciones superaron lo realizado en años anteriores con un cumplimiento del 90% de lo programado.

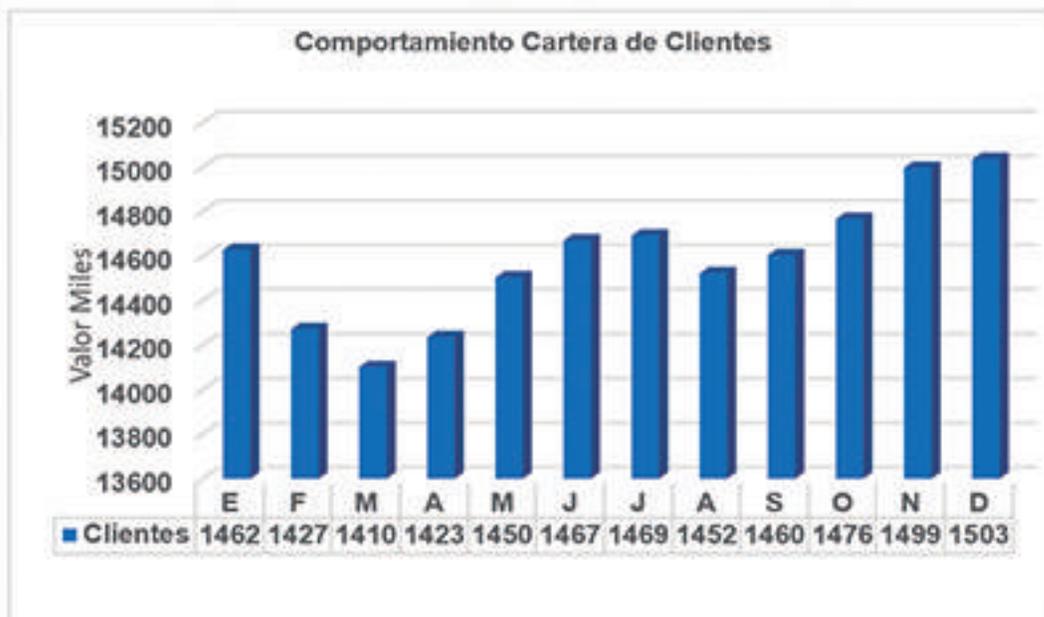


La diversificación de la cartera de crédito de PILARH OPDF ha permitido brindar una mejor atención a las demandas de nuestros clientes, donde el destino agropecuario representa un 45% de participación y 55% para actividades comerciales, siendo el producto comercio y café los de mayor demanda.





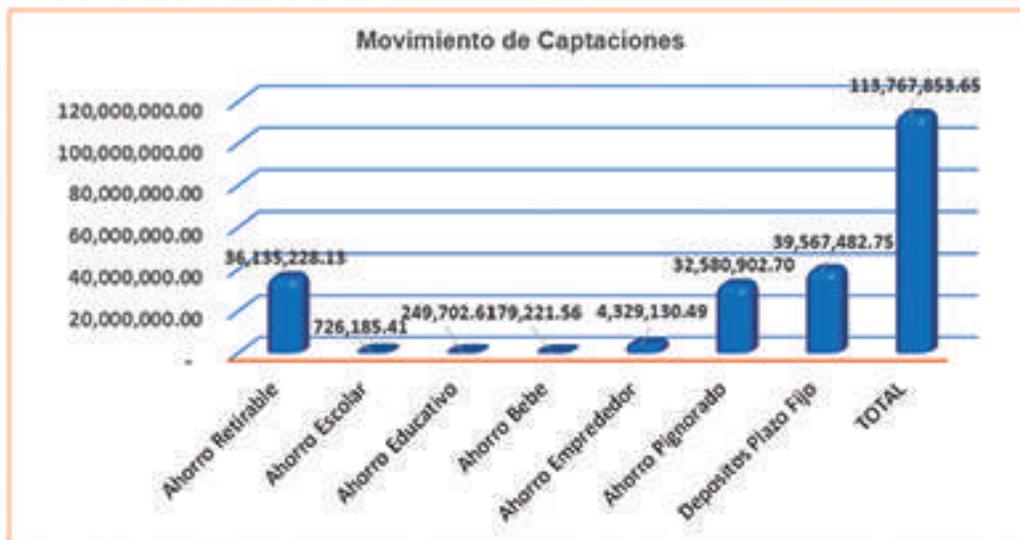
Los indicadores de morosidad en los últimos años se han visto afectados por situaciones adversas relacionadas con la situación socio política de país, el comportamiento de la economía se ha visto afectada principalmente por los bajos precios del café en el mercado internacional que es uno de los principales rubros de exportación, y dado que nuestra cartera de crédito existe un alto porcentaje de cartera agropecuaria, se han tenido que realizar una serie de acciones encaminadas a brindar un adecuado seguimiento para mantener con ello una buena calidad de cartera, la morosidad > a 30 días ha tenido un leve incremento, sin embargo dichos indicadores se mantienen dentro del margen exigido por la CNBS.



La cartera de clientes se vio afectada por la no renovación de clientes con cartera agropecuaria, se ha logrado mantener el número aceptable de clientes donde la cartera está concentrada en un 46% para mujeres y 54% hombres, sobresaliendo con ello la participación de la mujer con sus actividades microempresariales, como podemos observar el incremento de clientes se logra a partir del mes de abril conforme se procede a la renovación de cartera agropecuaria.



Como se podrá observar la concentración de clientes por destino es una muestra que la actividad agropecuaria representa un 41% de participación y de un 59% para actividades de micro-empresa donde sobresale el comercio, servicio y la industria.



El crecimiento de la cartera de ahorros para el 2019 fue de un 40% en relación al año anterior siendo el producto de depósitos a plazo fijo el producto que mayor crecimiento esto debido a la mejora sustancial de las tasas de interés.



INFORME DE RIESGOS

El sistema de Gestión Integral de Riesgos comprende un proceso dinámico estratégico el cual contiene objetivos políticas procedimientos y acciones que deben de llevarse a cabo para conllevar el negocio institucional bajo márgenes razonables de seguridad.

El Sistema de Control de Riesgos de PILARH es comprendido por las etapas de Identificar, Medir, Controlar, Mitigar, Monitorear, Comunicar. se es consiente que los riesgos pueden afectar el logro de los Objetivos Estratégicos por ello en dicho proceso intervienen las diferentes unidades que conforman la institución, este proceso es liderado por la Junta Directiva la Gerencia y auxiliado por el Comité de Riesgos por medio de una serie de actividades que pretenden reducir la posibilidad de ocurrencia o mitigar el impacto de aquellas situaciones internas o externas que puedan afectar el logro de los objetivos planteados en el Plan Estratégico.

Metodología General

La Gestión de riesgos en PILARH OPDF retoma y adapta la metodología del Círculo de Retroalimentación de la Gestión de Riesgos.

Esta metodología que recomienda un proceso interactivo de cinco pasos que se repiten en un afán de mejora continua.



Estructura Organizativa

PILARH OPDF cuenta con una estructura organizacional para administrar la Gestión Integral de siguiente:

a) Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano responsable de velar por la Adecuada Gestión de acuerdo al Apetito de Riesgo Establecido.

b) Comité de Riesgos

Comité Integrado por miembros del Directorio encargado de aprobar los modelos de Gestión y propuesta de Políticas y Limites de riesgo para aprobación de La Junta Directiva.

c) Unidad de Riesgos

Unidad dedicada a la Coordinación de la Gestión Integral de Riesgos unidad que no desarrolla funciones Operativas ni promueve negocios de la institución.

d). Unidad de Auditoria Interna

Unidad Encargada de supervisión y control interno que garantiza la eficiencia de los controles implantados y el cumplimiento de normas y procedimientos.

Niveles de exposición al Riesgo

1. Riesgo de Crédito.

Gestionado mediante los siguientes factores

1.1 Porcentaje de Concentración de Cartera Por Departamento



Al cierre del segundo semestre 2019 se registra una cartera activa se distribuye en 7 departamentos con mayor concentración en el occidente del país de, a la fecha los indicadores de cartera en mora de 8 días se registran en una situación aceptables tomado como referencia el 10%. en términos generales existe potencial para incrementar cobertura en regiones que históricamente registran índices adecuados de morosidad.

1.2 Concentración de Cartera Por Producto Crediticio

PRODUCTO	% DE CONCENTRACION	% Cartera Riesgo
Café	22%	2%
Comercio	25%	4%
Emprendedores	2%	0%
Granos básicos	6%	2%
INVERSION AGROPEC	3%	3%
Inversión Microempresa	1%	1%
Manufactura	5%	5%
MICRO COMERCIO	5%	8%
Otros Agrícolas	7%	4%
MUJER	1%	1%
Pecuarios	5%	3%
Productivo Ambiental	1%	4%
Servicios	15%	3%
TOTAL	100%	3.9%

La concentración de cartera por producto financiero es de aceptable exposición al riesgo, Gestionado mediante el establecimiento de políticas y límites de concentración. Los límites son aprobados por la Junta Directiva a propuesta de Comité de Riesgos, los que son monitoreados de forma permanente.

El porcentaje total de cartera en riesgo es del 3. % considerado como optimo, a nivel individual y de acuerdo al nivel de inversión no se registran productos con deterioro importe de cartera.

1.3 Cosecha de Cartera



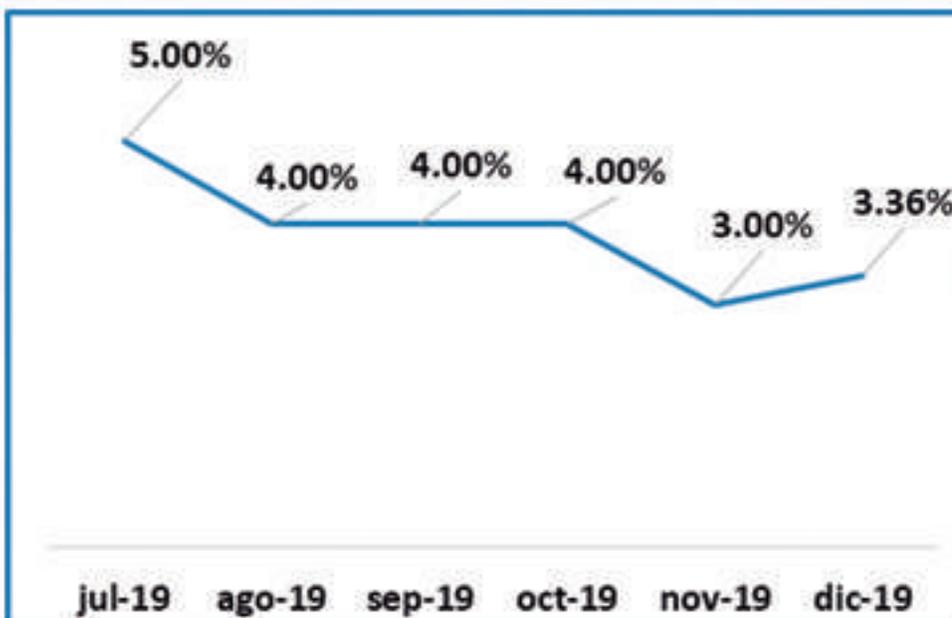
El comportamiento de la cartera activa que fue aprobada durante el 2019 al cierre de diciembre registra indicadores de morosidad > a 8 días en situación aceptable si tomamos como referencia el parámetro \leq al 10 % , esto mediante la aplicación de acciones de control y seguimiento al proceso de análisis de crédito.

1.4 De Concentración de Cartera Por Región de Riesgos

REGIÓN DE RIESGO	% DE CONCENTRACIÓN Diciembre 2019	LIMITE
RIESGO ALTO	0%	5%
RIESGO MEDIO	1%	25%
RIESGO BAJO	99%	70%

Para efecto de gestionar el riesgo de Concentración por región geográfica, se ha determinado tres zonas, que son Regiones de Alto Riesgo, Región de riesgo medio, Región de Riesgo Bajo. Al cierre del periodo 2019 la cartera se concentra en regiones de Bajo Riesgo, tomando en cuenta los parámetros establecidos en Las Políticas de Riesgos.

1.5 Calidad de la Cartera. 2019



Durante el segundo semestre 2019 se ha seguido implementando acciones encaminadas a fortalecer el análisis y recuperación de cartera, esto con el fin de obtener índices adecuados de cartera en riesgo

- Principales Acciones
- Aplicación de los procedimientos de Recuperación.
- Fortalecimiento de la Unidad de cobranza.
- Capacitación del Personal.
- Políticas Actualizadas de Crédito.
- Monitoreo de los niveles de resolución.

Riesgo de Liquidez

Para que el proceso de gestión del riesgo de liquidez esté debidamente articulado de modo tal de permitir identificar, medir, seguir y controlar el riesgo de liquidez en todo momento, el Área de Finanzas y tesorería aplican los medios conducentes para poder cumplir con las disposiciones adoptadas en la estrategia que fijan las Políticas de Liquidez.

La gestión de este riesgo exige poder realizar una proyección integral de los flujos de fondos de los activos, pasivos para un conjunto apropiado de horizontes temporales, siendo necesario para ello el contar con información fehaciente en tiempo y forma adecuados.

Las estimaciones que se efectúan se basan en las experiencias históricas y el análisis de posibles escenarios, de modo tal de poder proyectar necesidades de fondeo y fuentes alternativas para su cobertura, como así también, excesos de liquidez y sus posibilidades de colocación, debiendo primar tanto en las proyecciones como en las decisiones que en definitiva se adopten.

En tal sentido, el Área de tesorería tendrá a su cargo la administración de la liquidez debiendo elaborar a tales efectos proyecciones mensuales que contemplen los movimientos de fondos día a día, a fin de identificar las necesidades o excesos de fondos diarios y a futuro.

4.1. Calce de Operaciones Activas y Pasivas.

RELACION DE CALCE (DESCALCE) DE PLAZO / ACTIVOS LIQUIDOS (VECES)	0.97
EXCESO (DEFICIT) DEL LÍMITE PERMITIDO.	0.03

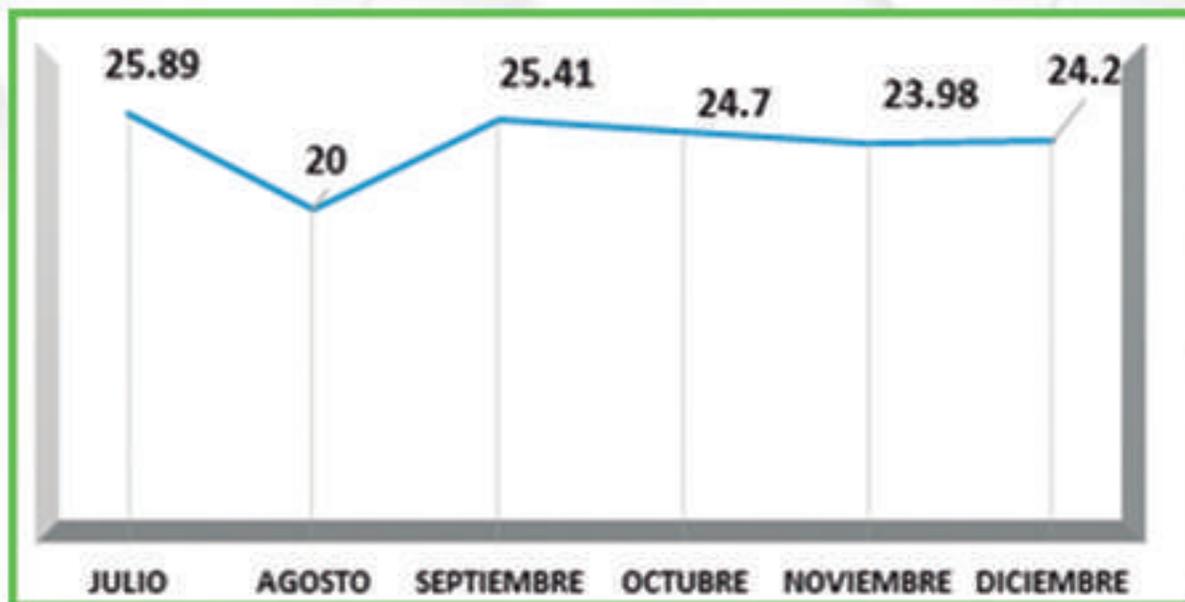
La relación en la banda temporal de hasta 30 días en moneda combinada Al cierre del segundo semestre 2019 registra una posición positiva de 0.97 veces el valor de las disponibilidades

RELACION DE CALCE (DESCALCE) DE PLAZO / ACTIVOS LIQUIDOS (VECES)	1.95
EXCESO (DEFICIT) DEL LÍMITE PERMITIDO.	0.45

La relación en la banda temporal de 0 a 90 días en moneda combinada Al cierre del segundo semestre 2019 registra una posición positiva de 1.95 veces el valor de las disponibilidades con un 0.45 % de exceso.

La gestión de los calces de operaciones activas y pasivas se debe en gran manera a la estructura adecuada de plazos de crédito, concentración adecuada de pasivos, y manejo aceptable de la cartera de crédito.

4.2. Cobertura de Depósitos en porcentaje.



Las exigibilidades a término requieren de prontitud y disponibilidad razonable en ese sentido la institución durante el segundo semestre del año ha mantenido los requerimientos de cobertura. Los límites establecidos por la regulación fijan un porcentaje mayor o igual al 20%, al final del periodo la institución mantiene los porcentajes requeridos.

Gestión del Riesgo Operativo

Se constituye en la posibilidad de ocurrencia de pérdidas por deficiencias o fallas en los Procesos Operativos, en la Tecnología de Información, en los Recursos Humanos o cualquier otro evento externo adverso, a los que se encuentra expuesta la Institución.

Durante año 2019 se ejecutan las siguientes acciones de mitigación.

- Establecimiento de normativas éticas y reglamento internos.
- Supervisión y control de procesos operativos.
- Procesos establecidos para la selección y contratación de personal idóneo.
- Inducción y capacitación a los empleados a fin de asegurar la calidad en la entrega de los servicios.
- Suscripción de pólizas de seguro para protección de activos fijos y valores en tránsito.
- Políticas y procedimientos para respaldo de datos.
- Planes de contingencia.
- Visitas de supervisión post crédito.

Al cierre del segundo semestre no se registran eventos de Riesgo Operativo.

Riesgo Legal

Posibilidad de incurrir en pérdidas derivadas del incumplimiento de normas legales, errores u omisiones en la contratación, inobservancia de disposiciones reglamentarias, de códigos de conducta o normas éticas. Asimismo, este riesgo puede derivarse de situaciones de orden jurídico que afecten la titularidad o disponibilidad de los activos, en detrimento de su valor.

Gestión del Riesgo Legal

La Institución gestiona el Riesgo Legal con las siguientes acciones de mitigación

Factor de Riesgo	Acciones de Mitigación
Celebración de Contratos	1. Contratos elaborados con opinión de Apoderado Legal apegados a marco legal y regulatorio vigente.
Celebración de Convenios	1. Contratos elaborados con opinión de Apoderado Legal apegados a marco legal y regulatorio vigente.
Relación con Fondeadores	1. Contratos elaborados con opinión de Apoderado Legal apegados a marco legal y regulatorio vigente. 2. Procedimiento para determinar factibilidad de las negociaciones
Operatividad Institucional Ligada al Negocio	1. Productos y servicios financieros apegados a marco legal y regulatorio. 2. Procesos para monitorear el cumplimiento de envío de información a entes reguladores y a terceros.
	1. Proceso definido para la creación de productos financieros.
	1. Políticas de crédito definidas. 2. Políticas y procedimientos de prevención LA/FT

Riesgo de Reputación

Para la Gestión del Riesgo Reputacional PILARH OPDF desarrolla las siguientes acciones

- a. Restricciones para La divulgación de información institucional atreves de medios sociales.
- b. Restricciones para usar el nombre de la Institución PILARH en medios publicitarios patrocinios y cualquier actividad de índole social.
- c. Políticas para la elaboración de publicidad.
- d. Políticas de Buenas Prácticas.
- e. Código de Ética.
- f. Reglamento interno.



GESTIÓN DEL TALENTO

Como Institución buscamos fortalecer a nuestro talento humano, a través de la capacitación para que se desarrollen profesionalmente de manera interna y externa. Involucrando a todo el personal de las diferentes áreas, personal que está comprometido con sus metas y buscando que todos pongamos en práctica nuestra misión institucional, consolidando el mejor equipo de trabajo a través de un excelente manejo de relaciones personales promoviendo un buen clima laboral y manteniendo nuestra cultura organizacional.

Capacitaciones impartidas en el año 2019

- Políticas de crédito y reglamento de riesgos
- Servicio de atención al cliente
- Compras de suministros orientados a finanzas
- Retroalimentación sobre póliza de vida y gastos médicos
- Estrategia y técnicas para optimizar la cobranza
- Estrategias de venta de servicios financieros
- Estrategia de negociación para el manejo de conflictos
- Redacción de informes
- Razones financieras y de liquidez
- Interpretación de estados financieros
- Prevención de lavado de activos y financiamiento al terrorismo
- Educación financiera.
- Análisis de Crédito (errores)
- Cálculos de Intereses
- Retroalimentación de productos y servicios
- Instalación y Configuración de VMware Vsphere 5.5
- Administración de softhos
- Curso administración de base de datos SQL

Capacitaciones Consejo Directivo 2019

- Análisis de Estados Financieros e interpretación de indicadores financieros para la toma de decisiones efectiva.
- Prevención de Lavados de Activos y financiamiento al terrorismo.
- Actualización sobre Normativas emitidas por la CNBS para las micro financieras.
- Riesgos inherentes en el negocio de las micro finanzas.

The background is a teal color with a semi-transparent overlay of various financial charts and graphs. A large magnifying glass is positioned in the lower right quadrant, focusing on a portion of the charts. The text 'ESTADOS FINANCIEROS' is centered in white, bold, uppercase letters. A horizontal white line is placed between the two words.

ESTADOS --- FINANCIEROS

BALANCE GENERAL

Expresado en Lempiras

CODIGO	CUENTA	PARCIAL	SUBTOTAL	TOTAL
1	ACTIVO			
101	DISPONIBILIDADES			109620703,56
1011	MONEDA NACIONAL		101638098,37	
101101	CAJA	4842267,72		
101103	DEPOSITOS EN BANCOS DEL INTERIOR	96795830,65		
101104	DEPOSITOS EN OTRAS INSTITUCIONES	0,00		
1012	MONEDA EXTRANJERA		7982605,19	
101203	DEPOSITOS EN BANCOS DEL INTERIOR	7982605,19		
103	PRESTAMOS DESCUENTOS Y NEGOCIACIONES			409768639,42
1031	MONEDA NACIONAL		409768639,42	
103101	VIGENTES	395998447,29		
103102	PRESTAMOS, DESCUENTOS Y NEGOCIACIONES/ ATRASADOS	6212526,93		
103103	VENCIDOS	7481286,51		
103104	EN EJECUCION JUDICIAL	76378,69		
104	OTROS ACTIVOS			46069044,57
1041	MONEDA NACIONAL		46069044,57	
104101	DEUDORES VARIOS	1792392,72		
104104	INTERESES POR COBRAR	44058163,85		
104107	DEPOSITOS EN GARANTIA	218488,00		
106	ACTIVOS EVENTUALES			80548,30
1061	MONEDA NACIONAL		80548,30	
106101	INMUEBLES	80548,30		
107	ACTIVOS FIJOS			20200493,98
1071	MONEDA NACIONAL		20200493,98	
107102	MOBILIARIO Y EQUIPO	15441578,18		
107104	BIENES ARRENDADOS	1278678,73		
107105	VEHICULOS	3480237,07		
108	CARGOS DIFERIDOS			721387,46
1081	MONEDA NACIONAL		721387,46	
108101	GASTOS ANTICIPADOS	461147,44		
108119	OTROS CARGOS DIFERIDOS	260240,02		
	TOTAL DE ACTIVO			586,460,817,29

CODIGO	CUENTA	PARCIAL	SUBTOTAL	TOTAL
2	PASIVO			
201	EXIGIBILIDADES INMEDIATAS			11547963,22
2011	MONEDA NACIONAL		10524828,42	
201109	ACREEDORES VARIOS	344992,71		
201112	INTERESES POR PAGAR	6073695,17		
201121	CUENTAS POR PAGAR	4106140,54		
2012	MONEDA EXTRANJERA		1023134,80	
201212	INTERESES POR PAGAR	1023134,80		
202	EXIGIBILIDADES A TERMINO			113767853,65
2021	MONEDA NACIONAL		113767853,65	
202101	DEPOSITOS DE AHORRO	74200370,90		

BALANCE GENERAL

Expresado en Lempiras

Fecha : 31/12/2019

202103	DEPOSITOS A PLAZO	39567482,75		
204	OBLIGACIONES BANCARIAS			242356545,92
2041	MONEDA NACIONAL		229423170,92	
204102	CREDITOS Y OBLIGACIONES BANCARIAS	229423170,92		
2042	MONEDA EXTRANJERA		12933375,00	
204202	CREDITOS Y OBLIGACIONES BANCARIAS	12933375,00		
206	CREDITOS DIFERIDOS			7141859,98
2061	MONEDA NACIONAL		7141859,98	
206101	VALORES RECIBIDOS POR ANTICIPADO	6103512,61		
206102	VALORES PENDIENTES DE APLICACION	71734,53		
206105	INGRESOS NO DEVENGADOS POR ARRENDAMIENTO	966612,84		
207	RESERVAS DE VALUACION			28700596,43
2071	MONEDA NACIONAL		28700596,43	
207101	RESERVA PARA CREDITOS DUDOSOS	16667878,69		
207102	RESERVA PARA INTERESES DUDOSOS	171423,75		
207105	RESERVA PARA DEPRECIACION MOBILIARIO Y EQUIPO	8699672,22		
207108	RESERVA PARA DEPRECIACION DE ACTIVOS ARRENDADOS	56730,98		
207109	RESERVA PARA DEPRECIACION DE VEHICULOS	3104890,79		
208	RESERVAS EVENTUALES			11643891,50
2081	MONEDA NACIONAL		11643891,50	
208102	RESERVA PARA PRESTACIONES SOCIALES	11636681,51		
208103	RESERVAS ESPECIALES	7209,99		
TOTAL DE PASIVO				415,158,710.70
CODIGO	CUENTA	PARCIAL	SUBTOTAL	TOTAL
3	PATRIMONIO			
301	PATRIMONIO PRIMARIO			18665954,88
3011	APORTACIONES PATRIMONIALES		18665954,88	
301101	APORTACIONES PATRIMONIALES	1000000,00		
301105	APORTES ADICIONALES	17665954,88		
302	PATRIMONIO COMPLEMENTARIO			124782930,40
3021	EXCEDENTES ACUMULADOS		124782930,40	
302103	EXCEDENTES ACUMULADOS M/N	124782930,40		
UTILIDAD ACUMULADA				27,853,221.31
TOTAL DE TOTAL PASIVOS + PATRIMONIO				586,460,817.29

 MARIO GARCIA
CONTADOR GENERAL

 MICHELLE LARA
AUDITORIA INTERNA

 RENE BANEGAS
GERENTE GENERAL

Expresado en Lempiras

		Saldo Inicial	Movimiento	Saldo Final
INGRESOS				
501	PRODUCTOS FINANCIEROS	0.00	144,179,723.78	144,179,723.78
5011	MONEDA NACIONAL	0.00	144,019,670.56	144,019,670.56
501101	INTERESES	0.00	137,409,345.68	137,409,345.68
501103	COMISIONES	0.00	6,610,324.88	6,610,324.88
501104	OTROS	0.00	0.00	0.00
5012	MONEDA EXTRANJERA	0.00	160,053.22	160,053.22
501201	INTERESES	0.00	160,053.22	160,053.22
502	PRODUCTOS POR SERVICIOS	0.00	550,563.61	550,563.61
5021	MONEDA NACIONAL	0.00	550,563.61	550,563.61
502101	COMISIONES	0.00	550,563.61	550,563.61
503	PRODUCTOS EXTRAORDINARIOS	0.00	1,161,982.47	1,161,982.47
5031	MONEDA NACIONAL	0.00	1,161,982.47	1,161,982.47
503101	VENTA DE ACTIVOS EVENTUALES	0.00	25,000.00	25,000.00
503199	OTROS	0.00	1,136,982.47	1,136,982.47
TOTAL INGRESOS :		0.00	145,892,269.86	145,892,269.86
GASTOS				
601	GASTOS FINANCIEROS	0.00	32,983,711.04	32,983,711.04
6011	MONEDA NACIONAL	0.00	30,383,161.12	30,383,161.12
601101	INTERESES	0.00	29,458,456.30	29,458,456.30
601102	COMISIONES	0.00	924,704.82	924,704.82
6012	MONEDA EXTRANJERA	0.00	2,600,549.92	2,600,549.92
601201	INTERESES	0.00	2,585,848.10	2,585,848.10
601202	COMISIONES	0.00	14,701.82	14,701.82
602	GASTOS DE ADMINISTRACION	0.00	84,273,877.10	84,273,877.10
6021	MONEDA NACIONAL	0.00	84,273,877.10	84,273,877.10
602101	CONSEJEROS Y DIRECTORES	0.00	3,656,481.82	3,656,481.82
602102	FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS	0.00	44,831,754.38	44,831,754.38
602103	IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES	0.00	741,372.28	741,372.28
602104	HONORARIOS PROFESIONALES	0.00	2,086,385.74	2,086,385.74
602105	ARRENDAMIENTOS	0.00	4,482,092.18	4,482,092.18
602106	REPARACION Y MANTENIMIENTO	0.00	1,857,678.17	1,857,678.17
602107	SEGURIDAD Y VIGILANCIA	0.00	2,273,425.80	2,273,425.80
602108	MERCADEO	0.00	862,400.73	862,400.73
602109	AMORTIZACION DE PRIMAS DE SEGURO	0.00	488,656.26	488,656.26
602110	DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	0.00	13,671,850.04	13,671,850.04
602112	SUMINISTROS	0.00	3,935,438.61	3,935,438.61
602199	GASTOS DIVERSOS	0.00	5,386,341.09	5,386,341.09
697	EGRESOS EXTRAORDINARIOS	0.00	781,460.41	781,460.41
6971	MONEDA NACIONAL	0.00	781,460.41	781,460.41
697102	VENTA DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00	0.00	0.00
697199	PERDIDAS VARIAS	0.00	781,460.41	781,460.41
TOTAL GASTOS :		0.00	118,039,048.55	118,039,048.55
GANANCIA DEL PERÍODO :			27,853,221.31	
GANANCIA ACUMULADA :				27,853,221.31

 MARIO GARCIA
CONTADOR GENERAL

 MICHELLE LARA
AUDITORIA INTERNA

 RENE BANEGAS
GERENTE GENERAL



IMPACTO EMPRESARIAL



En el 2019 fueron atendidos con crédito un total de 6,822 mujeres y 8,214 hombres.



- +450** Hombres fueron capacitados.
- +400** Mujeres fueron capacitadas.
- 6** Departamentos fueron intervenidos.
- 12** Temáticas: Educación Financiera



Con nuestro
Proyecto de Responsabilidad
Social Empresarial
llegamos a

5,793
Personas

EVENTOS

2019



PILARH OPDF comprometido con la Educación

Dando por finalizado el convenio de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), en el mes de noviembre en la ciudad de Santa Rosa de Copán se realizó la restauración de un aula en el Centro Básico Jerónimo J. Reina, en la cual se impartirá la clase de Ingles, se compartió una agradable mañana junto a los maestro y alumnos del centro teniendo como parte de sus actividades un taller de Educación Financiera con los alumnos de noveno grado compartiendo un refrigerio y aprendiendo con nuestros juegos educativos.

Proyección con la Comunidad de Corquín Copán



PILARH OPDF, se proyecta con el Centro Básico Miguel Paz Barahona en el municipio de Corquín Copán, con un importante donativo e instalación de Macro túneles para realizar cultivos en todas las épocas del año, y de igual manera compartiendo con los niños y niñas que asisten al mismo una mañana llena de juegos educativos y diversión.



Entrega de Donativo en Casa de María, Ocotepeque

PILARH OPDF, velando por el bienestar de la comunidad, en esta ocasión en la Ciudad de Ocotepeque, se realizó la entrega de un Donativo al Hogar de Ancianos Casa de María como parte del Proyecto de Responsabilidad Social Empresarial, compartiendo una mañana del Recuerdo con Marimba y comida para alegrar el corazón de cada uno de los ancianitos que ahí viven.

EVENTOS

2019



PILARH OPDF llega al Centro Integral de Yamaranguila

Somos una organización que también vela por el bienestar de los demás, en agosto del 2019 PILARH OPDF se proyectó con el Centro de Atención Integral Yamaranguila en donde se realizó el donativo de equipo como ser: Escritorios, sillas de espera, y archivo para el mejor funcionamiento del mismo. Como parte de las actividades realizadas ese día, se llevó a cabo la premiación de un concurso de pintura llamado "Pintando mi País con PILARH" en el cual la idea principal es la motivación para los alumnos del Centro de Aprendizaje Artístico Lenca, premiando 3 lugares con dinero en efectivo, además del reconocimiento de replicar las pinturas ganadoras en murales dentro de la ciudad de Yamaranguila.

El adulto Mayor como parte de la Educación Financiera



Siendo las finanzas uno de los principales elementos en la sociedad, es importante tener conocimiento de la misma, es por ello que PILARH OPDF en colaboración con la Oficina de Turismo brindó un taller en "Educación Financiera" en donde los grupos capacitados constaban de adultos mayores, jóvenes, y prestadores de servicios locales.



Donativo a Asociación Ángeles de Paz

En cumplimiento al convenio de Responsabilidad Social Empresarial, en el 2019 en Marcala, departamento de La Paz, se hizo entrega de donativo a la asociación de personas con discapacidad Ángeles de Paz, consistente en la dotación de equipo para un centro de cómputo, dicho donativo contribuirá a que niñas y niños con discapacidad y personas en general fortalezcan sus capacidades en esta área, además se pretende que el centro preste servicios que contribuyan a la generación de ingresos para la sostenibilidad de la asociación Ángeles de Paz. Posteriormente se estará apoyando con mejora de un salón de usos múltiples.

EVENTOS

2019

Celebremos el día del Niño con la Comunidad



PILARH OPDF, celebra el día del niño beneficiando así a 110 niños en la Escuela del Carrizal Blanca Luna Mejía y Trincheras en la Escuela Federico C. Canales un día lleno de risas, aprendizaje y mucha diversión porque la mejor manera de aprender es jugando como parte del programa se realizaron diferentes juegos de educación financiera donde todos aprendieron algo nuevo.



Proyecto de Responsabilidad Social llega a Marcala, La Paz

En el mes de septiembre PILARH OPDF en ejecución del Plan de Responsabilidad Social Empresarial realizo la entrega de un donativo a "Fundación Luz de Cristo" y posteriormente celebro a los pequeños el Día del Niño, donde se pudo compartir risas, diversión, amor, regalos, juegos entre muchas cosas más.

PILARH OPDF apoyando a la Asociación de Pacientes Renales de Occidente



PILARH OPDF como empresa Socialmente Responsable en el año 2019 hizo entrega de un donativo a la Asociación de Pacientes Renales de Occidente en el que se continuará apoyando en lo que resta del año 2019. También se compartió con ellos una mañana de reflexión y convivio.

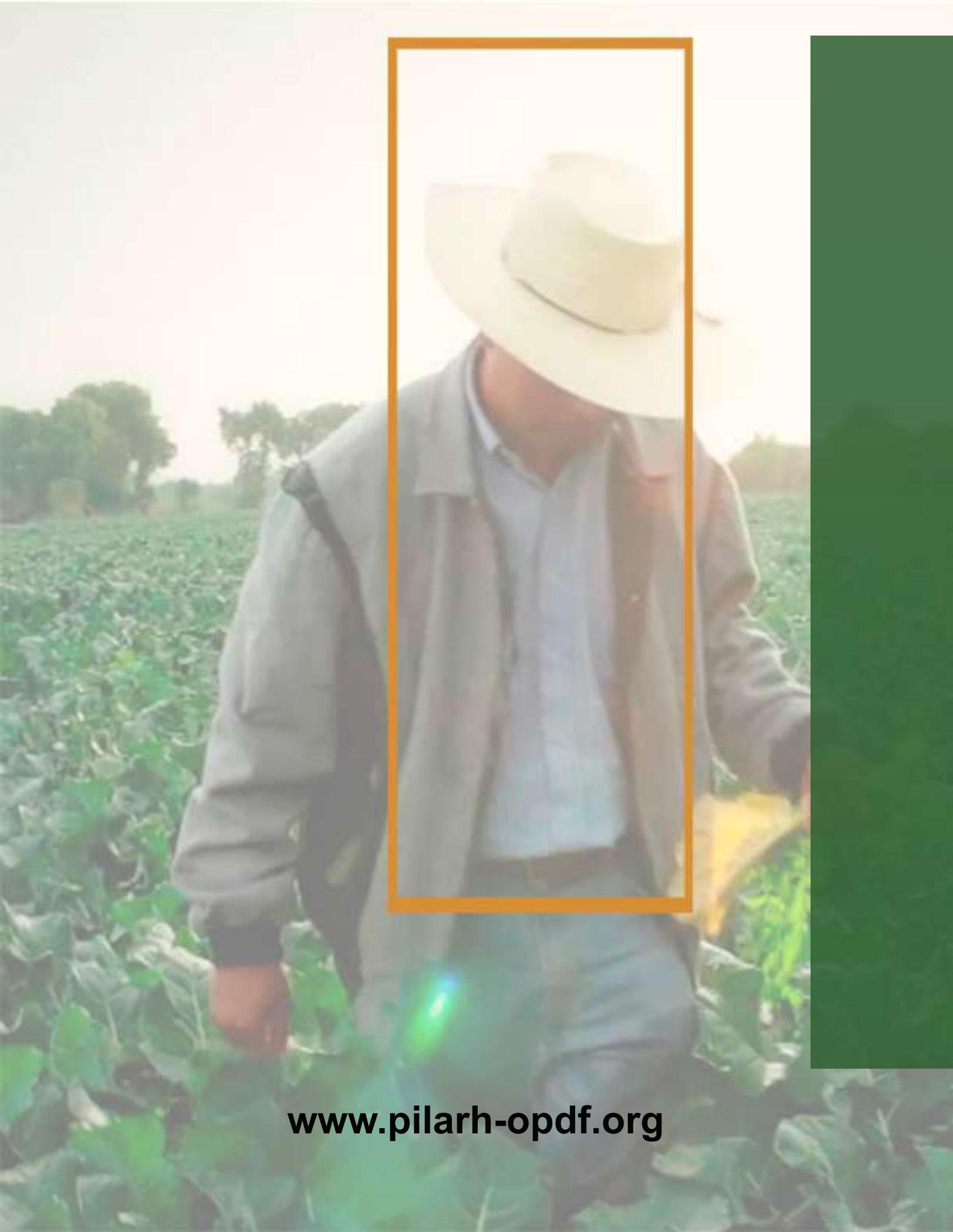
Seguimos creciendo, llegamos a Siguatepeque Comayagua



En el mes de noviembre PILARH OPDF inauguro su nueva agencia en la ciudad de Siguatepeque, Comayagua.

En compañía de autoridades de la localidad así como de la institución y empleados abrió sus puertas, durante el desarrollo del evento se contó con la participación del Ing. Miguel Rajo quien en su condición de Presidente de Junta Directiva expresó la alegría y resalto el esfuerzo institucional para lograr los objetivos institucionales.

El corte de cinta de inauguración estuvo a cargo del Ing. René Banegas en compañía del personal que forma parte de esta agencia. El evento finalizó con un coctel ejecutivo.



www.pilarh-opdf.org